

Sporuri și indemnizații

➤ Sporul de suprasolicitare neuropsihică.

(art. 50 aliniat 13 din Legea 128/97)

Personalul didactic beneficiază, la fiecare tranșă de vechime în învățământ, de un spor de 3% din salariul de bază, pentru suprasolicitare neuropsihică.

- Pentru personalul didactic de predare și instruire practică acest spor este inclus în salariul de bază al funcției.

➤ Sporul de stabilitate în învățământ

(art.50 aliniat 11 din Legea 128/97)

Se acordă personalului didactic și didactic auxiliar care are o vechime efectiv neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, indiferent de perioada când a fost acumulată această vechime.

- Perioadele în care personalul didactic s-a aflat în concediu fără plată, conform Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, nu întrerup vechimea pentru acordarea sporului de stabilitate, dar se exclud ca timp din calculul celor 10 ani de vechime neîntreruptă în învățământ.
- Se recunosc ca vechime neîntreruptă în învățământ pentru plata acestui spor perioada concediilor medicale, a concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (3 ani) precum și perioada în care personalul didactic a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră.
- Sporul de stabilitate prevăzut la art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul didactic de predare încadrat pe funcțiile prevăzute în Anexele nr. 1.1, 1.2 și 2, din OG.15/2008 este cuprins în coeficienții de multiplicare prevăzuți la tranșele de vechime recunoscută de peste 10 ani în învățământ.
- Pentru personalul didactic de predare încadrat pe funcții didactice cu tranșe de vechime recunoscută **de peste 10 ani** în învățământ, care nu îndeplinește condiția prevăzută la art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea sporului de stabilitate până la împlinirea vechimii neîntrerupte în învățământ de peste 10 ani, salariile de bază se vor stabili pe baza coeficienților de multiplicare micșorați prin împărțire la 1,15. Dacă prin împărțirea la 1,15 personalului didactic de predare trecut la o tranșă de vechime recunoscută în învățământ de peste 10 ani nu i se poate asigura

salariul de bază avut, acesta va fi menținut cu același salariu de bază în noua tranșă până când i se poate asigura o creștere a salariului de bază.

- Pentru personalul didactic de predare încadrat la tranșele de vechime **de până la 10 ani**, coeficienții de multiplicare conțin numai sporul pentru suprasolicitare neuropsihică și rămân neschimbați. În cazul în care există situații când acest personal didactic are vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, va primi și sporul de stabilitate, calculat prin înmulțirea cu 1,15 a coeficienților din ordonanță, fără a se rotunji după cele trei zecimale rezultate;
- Sporul de stabilitate se acordă personalului didactic de predare, indiferent de perioada când a fost acumulată vechimea efectivă a celor 10 ani neîntreruți în învățământ, conform celor de mai sus.
- Sporul de stabilitate nu se acordă pentru vechime recunoscută în învățământ personalului didactic care provine din alte sectoare de activitate.
- Personalul didactic pensionat pentru limită de vârstă, care funcționează cu contract individual de muncă în învățământ (cumul pensie cu salariu pe perioadă determinată) și are vechime neîntreruptă în sensul celor prevăzute mai sus, beneficiază de sporul de stabilitate prevăzut de lege.
- Sporul de stabilitate, se acordă și profesorilor (ingineri și subingineri) și maiștrilor instructori care au desfășurat activitate în perioada 1984-1990 cu normă întreagă în învățământul preuniversitar, dar cu plata salariului din alte sectoare de activitate, și care au activat după anul 1990 și în prezent la catedră.
- La **personalul didactic auxiliar** sporul de stabilitate nu este inclus în salariul de încadrare, acesta **se calculează** separat și reprezintă **15% din salariul de bază**.

➤ **Gradația de merit**

(art.50, alin. 3 din Legea 128/1997)

Se atribuie pe o perioadă de 4 ani reprezintă **25% din salariul de bază al funcției**.

- Aceasta se acorda numai personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ;
- Gradația de merit face parte din salariul de bază și constituie bază de calcul pentru acele sporuri/indemnizații care se calculează ca procent din salariul de bază;
- În situația în care personalului didactic i se modifică locul de muncă la altă unitate școlară acesta își păstrează gradația de merit până la expirarea perioadei pentru care i-a fost acordată.

➤ **Salariul de merit¹**

(art.50 aliniat 7 din Legea 128/97)

Se acordă anual după aprobarea bugetului și reprezintă **15% din salariul de bază al funcției + indemnizația de conducere + indemnizația pentru învățământ special** (art. 4 din HG.281/1993).

- Personalul care beneficiază de salariul de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe bază rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent.
- **Salariul de merit** poate fi acordat pentru cel mult 15% din numărul total de posturi prevăzut în statul de funcții al unităților bugetare din care personalului angajat pe funcții de execuție în proporție de cel puțin două treimi și personalului de conducere de cel mult o treime din totalul salariilor de merit stabilite conform legii.
- În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui de la data de 1 a lunii următoare altor persoane care dețin funcții de același nivel (funcții de conducere sau de execuție) pentru perioada rămasă, în ordinea descrescătoare a punctajului.
- În situația în care personalului didactic, i se modifică locul de muncă în cadrul aceleiași județe, (alta unitate școlară) acesta își păstrează salariul de merit până la sfârșitul anului calendaristic.
- Pentru personalul nou angajat salariul de merit se poate acordă după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

➤ **Indemnizația pentru învățământ special**

(art. 49, alin. 3 din Legea 128/97)

Se acordă personalului didactic titular sau suplinitor care lucrează efectiv în învățământul special (case de copii sau școli ajutătoare) și reprezintă 15% din salariul de bază al funcției.

➤ **Indemnizația de conducere**

(art.48 aliniat 5 din Legea 128/97)

Se acordă în raport cu funcția de conducere îndeplinită, mărimea unității de învățământ și complexitatea activității. Este o indemnizație care face parte din salariul de bază și se calculează ca procent la salariul de încadrare.

¹ Un angajat nu poate beneficia în același timp și de salariu de merit și de gradație de merit. Ministerul Educației și Cercetării elaborează anual metodologiile și criteriile de acordare a salariului de merit și a gradației de merit.

- pentru contabilii șefi - maxim 40% din salariul de bază al funcției (vezi legile anuale de salarizare a personalului din unitățile bugetare);
- pentru secretari șefi - maxim 20% din salariul de bază al funcției (vezi legile anuale de salarizare a personalului din unitățile bugetare);
- pentru funcțiile de îndrumare și control sunt prevăzute în Legea 128/2997;
- pentru directorii de instituții de învățământ preuniversitar se stabilesc de către Inspectoratul Școlar Județean/Inspectoratul Școlar al Municipiului București în conformitate cu prevederile Legii 128/1997.

➤ **Indemnizația de diriginte, învățător-educator**

(art. 51 alin. 4 din Legea 128/97)

Se acordă personalului didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățător sau educator.

- Aceasta reprezintă 10% din salariul de bază și se include în salariul de bază, devenind astfel bază de calcul pentru alte sporuri/indemnizații care potrivit legii se calculează ca procent din salariul de bază;
- Pentru activitatea de diriginte efectuată de către personalul didactic încadrat cu **minimum 0,5 normă**, indemnizația aferentă se va calcula la nivelul **salariului de bază prevăzut pentru norma întreagă**.

➤ **Indemnizația practică pedagogică**

(art.51 aliniat 5 din Legea 128/97)

Se acordă personalului didactic desemnat să conducă și să realizeze practica pedagogică a viitorilor învățători, institutori, profesori.

- Cuantumul indemnizației este de **10-25% din** salariul de bază al funcției;
- Se stabilește în raport cu numărul de elevi și studenți practicanți astfel:
 - 5 studenți - 10%,
 - 6-7 studenți - 15%,
 - 8-9 studenți - 20%,
 - 10-12 studenți - 23%.
- Profesorul coordonator de practică de la liceele pedagogice primește un spor de 25% din salariul de încadrare pentru un număr de cel puțin 25 de practicanți.

➤ **Indemnizația mediu rural sau localități izolate**

(art. 49 aliniat 2 din Legea 128/ 97)

Se acordă personalului didactic calificat care își desfășoară activitatea în mediul rural sau în localități izolate, **reprezintă 5-80% din salariul de încadrare** și

se acordă în funcție de zona geografică în care lucrează cadrul didactic. Diferențierea pe zone și localități a fost aprobată prin HG 167/2002.

➤ **Titlu științific de doctor**

(art.50 aliniat 10 din Legea 128/97)

Se acordă personalului didactic care are titlu științific de doctor și reprezintă 15% din salariul de bază.

➤ **Spor predare simultană**

(art 8b din HG 281/1993, OMEC 3281/2006)

Se acordă personalului didactic care asigură predarea simultană la doua, trei sau patru clase de elevi și reprezintă 7%, 10%, 15% din salariul de bază.

- Clasele I-IV cu învățământ simultan se organizează cu cel puțin 4 elevi de la cel puțin două niveluri de învățământ. Desfășurarea procesului de învățământ în regim simultan se asigură, cu prioritate, de cadre didactice calificate, astfel:
 - un învățător pentru 4-22 elevi;
 - doi învățători pentru 23-40
 - trei învățători pentru 41-60 elevi;
 - patru învățători pentru un număr de peste 60 elevi.
- În învățământul gimnazial se organizează clase cu predare simultană numai în localitățile izolate, dacă sunt înscriși și frecventează cursurile cel mult 9 elevi pentru cel puțin un nivel de clase. În clasele cu predare în regim simultan predarea disciplinelor la care se susțin testele naționale, se face separat pentru elevii clasei a VIII-a, indiferent de numărul elevilor, inclusiv acolo unde efectivul este de cel mult 9 elevi.

➤ **Spor condiții periculoase și vătămătoare**

(art.8 lit. a) din HG 281/1993, art.14 din OG 10/2006)

Se acordă personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, vătămătoare, nedorite și dificile și este **de până la 10% din salariul de bază**.(proporțional cu timpul lucrat).

- Categoriile de personal, cuantumul sporului prevăzut și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.
- Locurile de muncă pentru care se acordă sporul vor fi stabilite pe baza buletinelor de determinare emise de autoritățile abilitate în acest sens.
- Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului și condițiile de acordare se stabilesc de către M.M.P.S. și M.S., la

propunerea ministerelor, a celorlalte instituții centrale și locale ale administrației publice, după consultarea sindicatelor.

➤ **Spor condiții grele de muncă**

(art 8 c) din HG 281/1993)

Se acordă personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, și este **de până la 15% din salariul de bază**. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărirea concretă a sporului și condițiile de acordare se stabilesc de către Ministerul Educației și Cercetării cu consultarea sindicatelor și cu avizul MMPS și MF.

➤ **Spor pentru control financiar preventiv**

(art. 13 alin 7 din Legea 84/2003)

Se acordă persoanelor desemnate să efectueze controlul financiar preventiv propriu dintr-o unitate și este **de până la 25% din salariul de bază**. La unitățile unde se numesc două sau mai multe persoane care să exercite activitatea de control financiar preventiv propriu acest spor se împarte la numărul persoanelor.

➤ **Sporul de noapte**

(art 122 din Codul Muncii)

Se acorda personalului care potrivit programului își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22-6, reprezintă între **15-25%** din salariul de bază al funcției pentru fiecare oră de muncă de noapte prestată. Salariații care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte beneficiază fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, fără ca aceasta sa ducă la scăderea salariului de încadrare, fie de sporul la salariul de bază al funcției prezentat mai sus.

➤ **Sporul de vechime**

Se acordă angajaților din învățământ (personal didactic, didactic auxiliar și nedidactic) beneficiază la funcția de bază de un spor de vechime în muncă de până la **25% din salariul de bază**, diferențiat în funcție de vechimea în muncă (art. 7 din HG. 281/1993) astfel:

| | | | | |
|---------|----------|-----------|-----------|--------------|
| 3-5 ani | 5-10 ani | 10-15 ani | 15-20 ani | Peste 20 ani |
| 5% | 10% | 15% | 20% | 25% |

- Pentru acordarea **sporului de vechime în muncă**, angajatorul va lua în considerare toate perioadele lucrate de către salariat indiferent de locurile de muncă.
- Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește din prima zi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă prevăzută în tranșa respectivă.
- Sporul de vechime în muncă se acordă și personalului pensionat pentru limita de vârstă corespunzător vechimii în muncă dobândită în întreaga activitate, numai dacă acesta este angajat în baza unui nou contract de muncă.
- Dacă un angajat are două sau mai multe norme în aceeași unitate sau în unități diferite, acesta beneficiază de spor de vechime numai o singură dată la unitatea unde are funcția de bază.
- Pensionarii pentru limita de vârstă care se angajează pe baza unui contract individual de muncă, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite în întreaga activitate.
- Baza de calcul pentru sporul de vechime este **salariul de bază**

Premii lunare, premii anuale, distincții și premii

➤ **Premiul lunar - 2%**

Se poate acorda în timpul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca fiind valoroase (art. 13 din HG 281/1993).

- Acesta se poate acorda lunar în limita a **2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual** prevăzut în statul de funcții, la funcția de bază, cu încadrarea în fondurile aprobate prin buget.
- În cazul în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor salariale, ordonatorii principali de credite pot aproba acordarea de premii în cursul anului din economiile realizate în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual prevăzute în bugetul aprobat fără a depăși valoarea economiilor realizate (art. 11 din OUG 123/ 2003, OUG 10/ 2007).
- Angajații aflați în concediu de odihnă nu beneficiază pe perioada concediului de premiul lunar - 2%, sumele aferente concediilor de odihnă se acordă angajaților care au fost în activitate în perioadele respective sau se vor utiliza în lunile următoare.

➤ **Premiul anual (al - 13 - lea salariu)**

Pentru activitatea desfășurată, personalul din unitățile de învățământ beneficiază, după caz, la sfârșitul anului calendaristic de un premiu anual **de până la un salariu de bază mediu lunar** realizat în anul pentru care se face plata.

- **Salariul mediu lunar de bază** se determină prin raportarea la 12 luni a sumelor încasate pe întreg anul ca salariu de bază, precum și sumele încasate pentru perioada concediului de odihnă.
- Nu vor fi luate în calcul elementele de salarizare care nu sunt de natura salariului de bază: sporul de vechime, alte sporuri și indemnizații care nu fac parte din salariul de bază, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, etc.
- Plata premiului anual aferent anului în curs se asigură din bugetul aprobat pentru anul următor, dacă legea bugetul de stat din anul respectiv nu prevede altfel.
- **Premiul anual** se cumulează cu salariul din luna anterioară și se reține pentru acesta CAS - 9,5% , CASS - 6,5 % și impozitul, în cuantum egal cu cel pe salarii.

➤ **Distincțiile Gheorghe Lazăr și Diploma de Excelență** se acordă anual pe baza metodologiei emise de M.E.C.T. (actualmente OMECT nr. 5435 din 23.10.2006).